SCS CONSULTING
make your future happen

CAREER DAY 2022

ALMA MATER STUDIORUM
UNIVERSITÀ DI BOLOGNA

Bologna Fiere

17 Maggio 2022

make
your
future
happen

1. Chi è SCS

1.1. Chi siamo
1.2. La nostra Mission
1.3. I nostri Valori

2. Aree di Competenza

2.1. Le nostre Aree di Competenza

3. Le Persone

3.1. le nostre Persone
3.2. La Selezione
3.3. Il percorso di Carriera
3.4. Il Processo di Valutazione
3.3. I Percorsi Formativi

SCS CONSULTING

1. CHI È SCS

SCS CONSULTING

1.1. Chi siamo

SCS è una società di **consulenza di direzione**, nata a Bologna nel 2001.

Lavoriamo nel campo dei servizi professionali di **consulenza, sviluppo delle competenze e valorizzazione delle risorse umane**.

Operiamo su tutto il territorio nazionale, con un team costituito oggi da oltre 130 professionisti, cui si affianca un consolidato network di partner per diversi settori specifici.

Supportiamo imprese e territori offrendo **servizi e soluzioni per la creazione di valore** e la realizzazione di una **crescita sostenibile**, attraverso la visione integrata delle proprie **aree di competenza**:

Business Advisory

Digital Transformation

People & Change Management

Sostenibilità

Aderiamo alla Lega delle Cooperative di Bologna, sosteniamo Libera e siamo soci fondatori di Impronta Etica e soci di Cooperare con Libera Terra.

1.2. La nostra Mission

«Supportare imprese e territori offrendo servizi e soluzioni per la creazione di valore e la realizzazione di una crescita sostenibile»

Le nostre linee guida:

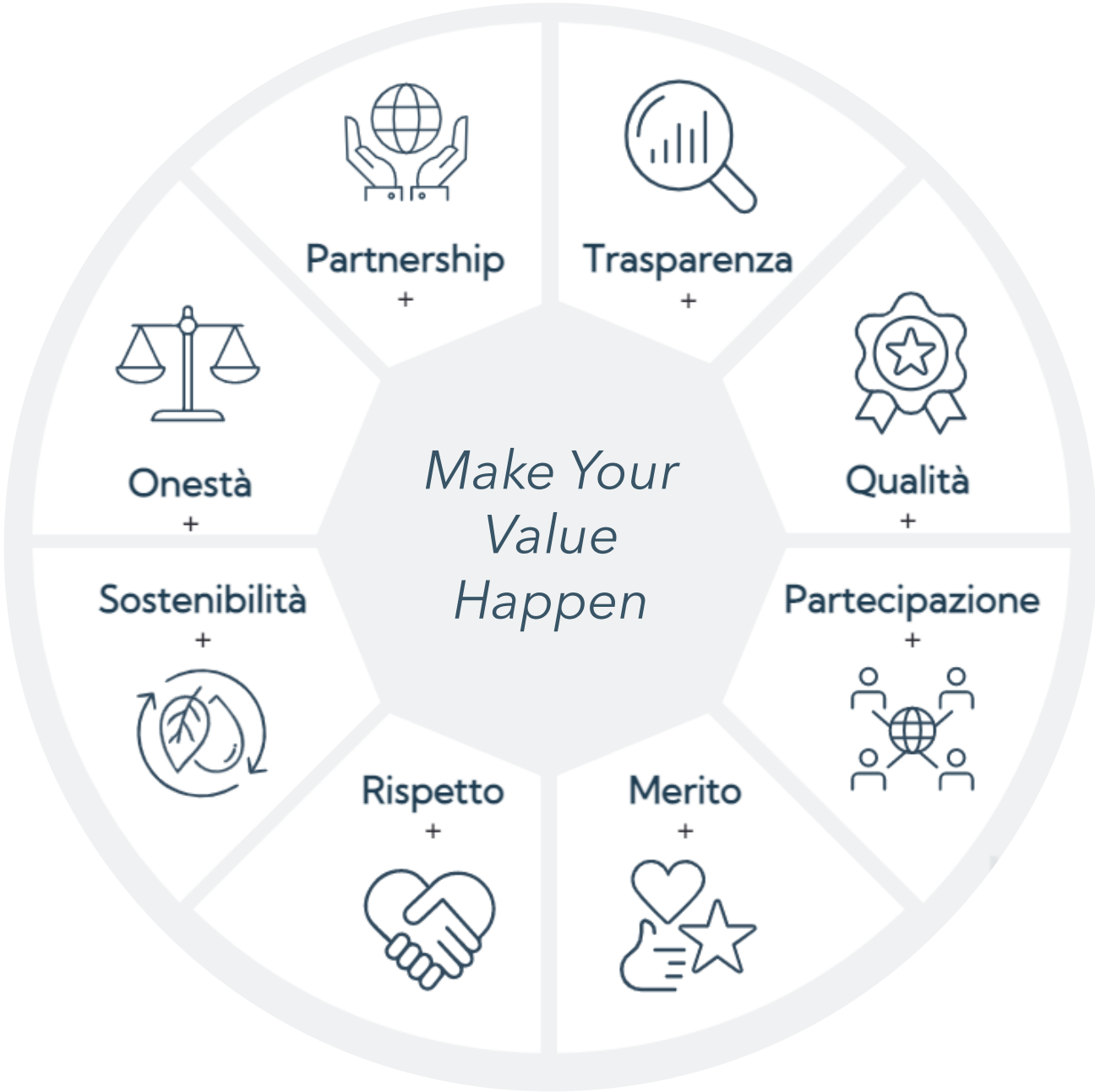
1. *Ricerchiamo* ***soluzioni innovative*** *per la* ***creazione di valore*** *e la* ***diffusione delle migliori pratiche***

2. *Privilegiamo e sperimentiamo* ***forme di collaborazione*** *basate sulla* ***mutualità*** *che garantiscano* ***benefici per tutti gli stakeholder***

3. *Intendiamo favorire lo sviluppo di* ***competenze distintive*** *per formare e far crescere* ***eccellenti professionisti***

1.3. I nostri Valori

Sono i principi che ci differenziano e guidano la nostra quotidianità e ci permettono di condurre il business in modo sostenibile e di creare un luogo di lavoro motivante



1.3.1.I nostri Valori

Costruire un rapporto di fiducia e di sviluppo reciproco con i soggetti che entrano in relazione con noi.

Partnership

Stabilire e comunicare regole chiare, essere coerenti con le regole stesse e applicarle con trasparenza.

Trasparenza

Agire con una forte onestà intellettuale, riconoscendo limiti e potenzialità del nostro operare.

Onestà

Cercare, attrarre e far crescere risorse motivate e di qualità favorendone lo sviluppo professionale. Sviluppare un'offerta innovativa, conosciuta e apprezzata dalla comunità professionale (business community). Produrre risultati che diano ai clienti valore riconosciuto e duraturo.

Qualità

Mantenere l'economicità nella gestione, rispettare l'ambiente, essere un punto di riferimento per la comunità in cui si opera. Costruire un clima di lavoro positivo.

Sostenibilità

Favorire il coinvolgimento di dipendenti e collaboratori nella soluzione delle criticità. Condividere in modo chiaro gli obiettivi, anche nelle sfide più difficili. Sviluppare un forte senso di appartenenza all'azienda. Essere consapevoli dei ruoli e riconoscerli.

Partecipazione

Favorire il bilanciamento tra vita privata e vita lavorativa; sostenere le persone nelle difficoltà.

Rispetto

Riconoscere le potenzialità ed il merito di ognuno, valorizzandone gli elementi caratteristici.

Merito

2. AREE DI COMPETENZA

SCS CONSULTING

2.1. Le nostre Aree di Competenza

È il cuore della nostra attività.
Aiutiamo i nostri clienti a condurre in modo più profittevole il proprio business e a sviluppare innovazione.

Dal pensare digital al diventare digital.
Accompagniamo i nostri clienti durante l'intero percorso di trasformazione digitale

Change management, trasformazione digitale, nuovi modi di lavorare.
Lavoriamo su questi temi in maniera innovativa con l'obiettivo di creare equilibrio tra sviluppo individuale, gestione dei team, performance e sviluppo sostenibile delle aziende e delle organizzazioni.

Accompagniamo i nostri clienti a integrare le leve della sostenibilità ambientale, sociale ed economica nella gestione d'impresa, creando valore per il territorio e per il sistema economico-sociale

3. LE PERSONE

SCS CONSULTING

3.1. Le nostre Persone

>130 Dipendenti

25% In possesso di master o dottorato di ricerca

62% Laureati con il massimo dei voti

52% Presenza femminile nei diversi ruoli (Manager 62%)

Le risorse di SCS hanno formazione universitaria/post-laurea con risultati eccellenti

SCS valorizza la differenza di genere e supporta le pari opportunità nelle diverse posizioni organizzative.

3.2. La Selezione

Cerchiamo persone appassionate e desiderose di sviluppare e valorizzare le proprie conoscenze e competenze, per questo **offriamo un ambiente stimolante e formativo**.

Il processo prevede:

1° colloquio con i **professionisti HR**

2° colloquio di carattere più tecnico con **manager/gestori di progetto**

Processi di selezione e valutazione

Selezioniamo i candidati attraverso colloqui motivazionali e prove di simulazione/casi aziendali, così da permettere di conoscere le risorse, comprenderne le aspirazioni e valutare le capacità analitiche, numeriche e di problem solving.

SCS CONSULTING

3.3. Il Percorso di Carriera

SCS dedica molta attenzione alle risorse umane: il sistema di gestione ci consente di assicurarci persone eccellenti e di instaurare con loro un rapporto basato sul merito e sulla trasparenza.

Siamo dotati di processi consolidati di **feedback e di performance management**, supportati da **piani di sviluppo individuali** che costituiscono una pratica quotidiana dei nostri manager nel confronto con i rispettivi collaboratori.

SCS offre, inoltre, la possibilità a giovani e brillanti neo-laureati in discipline economiche/finanziarie/organizzative di condurre **tirocini aziendali** che permettano di realizzare un'esperienza significativa rispetto ai contenuti progettuali e offrendo l'opportunità di **conoscere meglio SCS e la professione della consulenza**, diventando spesso un elemento utile nella **valutazione di candidature di profili *junior (Analista)* qualora vi siano posizioni aperte**.

3.4 Il Processo di Valutazione

SCS ha un **modello delle competenze per ruolo** su competenze *core* comportamentali e competenze specialistiche. Al termine di ciascun progetto i nostri collaboratori ricevono una valutazione di ***feedback* di progetto** che permette di confrontarsi su aree di miglioramento e punti di forza.

Annualmente le persone ricevono una **valutazione complessiva delle performance** che, sulla base dei singoli *feedback* di progetto, permette di **concordare un piano di sviluppo che sostenga la crescita delle persone e delle loro competenze**.

VALUTAZIONE

DI PROGETTO (Feedback)

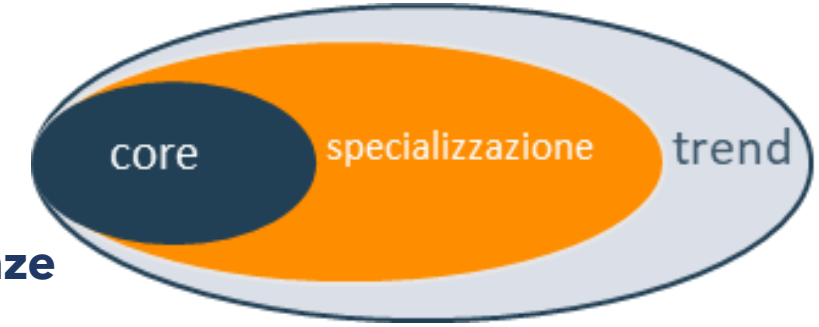
- Serve a ciascun consulente per comprendere punti di forza e aree di miglioramento
- Si basa su dati oggettivamente riscontrati sul progetto
- Va erogato al termine di ogni progetto, in relazione agli obiettivi stabiliti in fase di inizio

DI FINE ANNO

- Serve ad SCS per conoscere la situazione complessiva delle performance delle proprie risorse e per indirizzare eventuali azioni correttive
- Si eroga una volta all'anno
- È la base per le politiche retributive e percorsi di carriera

3.5. I Percorsi Formativi

Il piano formativo di SCS sviluppa l'attività formativa in **tre ambiti**:



È organizzata su **base semestrale** per meglio rispondere alle **esigenze** di adattamento ai **nuovi ingressi** e alla **variabilità del business**.

ALCUNI PERCORSI DI SVILUPPO PROFESSIONALE

XLS
PPT
CRUSCOTTI QLIK
ACCESS
POWER BI
VISUAL BASIC

PROJECT MANAGEMENT
PROESS MAPPING

PUBLIC SPEAKING
GESTIONE RIUNIONI
EFFECTIVE PRESENTATION

- Analista
- Senior Consultant

PERCORSI SPECIFICI DI AREA

DIGITAL WEBINAR

- Tutti

MASTER

CERTIFICAZIONI

CONFERENZE DI SETTORE

- Senior Consultant
- Project Leader
- Manager Q/Manager

make
your
future
happen

SCS CONSULTING
make your future happen

Via Toscana 19/A
40069 – Zola Predosa (BO)
Tel. +39 051 31 60 311
info@scsconsulting.it

Francesca Gandolfi
Responsabile HR
Tel. + 39 348 0800800
f.gandolfi@scsconsulting.it

Nora Spinazzola
HR Specialist
Tel. + 39 349 3927957
n.spinazzola@scsconsulting.it